

VERKSAMHETSPLAN DN 2014/2015

FORSKARUTBILDNINGSBEVAKNING

Doktorandnämnden är ett samarbetsorgan för fakultetsdoktorandråden vid Uppsala universitet. Doktorandnämnden bevakar forskarutbildningsfrågor lokalt och nationellt och behandlar övergripande frågor som rör alla universitetets doktorander.

Organisation och doktorandinflytande

Doktorandnämnden består av valda företrädare från varje fakultetsdoktorandråd. Centrala uppgifter för nämnden är, utöver den direkta bevakningen av forskarutbildningsfrågor, att stödja doktorandråden, förmedla strategisk information inom forskarutbildningsbevakningen och främja goda kontakter mellan universitetets doktorander över fakultets- och institutionsgränser. I sitt arbete samarbetar nämnden även med fackliga och andra strategiskt viktiga organisationer, såsom SFS-DK och SDF för forskarutbildningsfrågor på nationell nivå.

Uppsalas studentkårer genom doktorandnämnden ska 2014/2015:

- föra doktorandernas röst genom medverkan av doktorandrepresentanter i universitetets olika kommittéer och nämnder med uppgift att sprida information vidare ut i organisationen via nämnden och doktorandråden.
- vidareutveckla rutiner för rapportering från doktorandrepresentanter till nämnden.
- verka för att doktorandrepresentanter ges stöd samt en god introduktion till de förtroendeuppdrag de ställs inför.
- erbjuda en plattform för kommunikation mellan doktorander med syfte att lyfta organisatoriska frågor likväl som att arrangera sociala aktiviteter för att skapa ett nätverk doktorander emellan.
- distribuera den tvåspråkiga upplagan av DN:s doktorandhandbok "Att doktorera", även via internet.

Rekrytering till forskarutbildningen

En tydlig och rättsäker rekryteringsprocess är en förutsättning för en breddad rekrytering till forskarutbildningen vid Uppsala Universitet. De strukturer som leder till snedrekrytering bör belysas och motverkas.

Uppsalas studentkårer genom doktorandnämnden ska 2014/2015:

- motverka förekomsten av skuggdoktorander.
- arbeta för tydliga karriärvägar för välmeriterade nydisputerade forskare inom alla fält.
- driva att universitetets överskottsmedel kommer doktoranderna till del.

Arbetsvillkor

Uppsala Universitet är en stor arbetsplats och skilda villkor råder på olika håll. Alla doktoranders fundamentala villkor bör vara likvärdiga oavsett var på universitetet man doktorerar. Som ett led i detta arbete har doktorandnämnden drivit frågan om avskaffande av utbildningsbidrag. I december 2012 beslutade konsistoriet att utbildningsbidrag ej ska användas som försörjningsform från och med 2015-01-01, men med dispensmöjlighet vid synnerliga skäl. Möjligheten till dispens bör bevakas noga av doktorandnämnden.

Uppsalas studentkårer genom doktorandnämnden ska 2014/2015:

- verka för att information om de villkor som gäller för forskarutbildningen finns lättillgänglig för alla doktorander.
- verka för att doktorandtjänster ersätter stipendier som finansieringsform för doktoranders försörjning. Härvid kan med fördel stipendier omvandlas så att de betalas ut som lön, med åtföljande socialförsäkringsvillkor, via universitetet. När stipendier, trots att de ej är önskvärda, används ska stipendiaten, dels genom tillägg få samma löneutveckling som övriga doktorander (ej enbart motsvarande utbildningsbidrag), dels ha samma förmåner som anställda doktorander, avseende föräldra- och sjukledighet etc.
- verka för att alla institutioner, enligt gällande avtal, genomför revision av doktoranders löner vid 24 respektive 38 månaders avklarad studietid motsvarande 50% och 80% av genomförd forskarutbildning.
- utreda hur bruket av igångsättningsmånader (oavsett orsak till frånvaro) fungerar och verka för att igångsättningsmånader införs vid samtliga fakulteter.
- verka för att ingångsättningsmånader även ska kunna erbjudas efter längre sjukskrivningar.
- verka för att prolongation för vård av sjukt barn ges på ett transparent och rättssäkert sätt.
- belysa undervisningssituationen för doktoranderna vid olika fakulteter samt verka för att denna blir mer samstämmig mellan olika delar av universitetet.
- verka för transparens och rättssäkerhet kring tilldelningen av undervisning, samt tilldelningen av ersättning för utförd undervisning.
- aktivt och kritiskt bevaka användningen av dispens för att förordna doktorander på utbildningsbidrag.
- verka för att förordningen om utbildningsbidrag för doktorander (SFS 1995:938) ska upphävas.

Pedagogisk meritering

Forskarutbildningen är en utbildning som bland annat är menad att möjliggöra en fortsatt akademisk karriär. Då en akademisk karriär ofta innefattar inte bara forskning utan också undervisning är pedagogisk meritering ett viktigt inslag i all forskarutbildning.

Uppsalas studentkårer genom doktorandnämnden ska 2014/2015:

- verka för att alla doktorander som så önskar ska ges möjlighet till pedagogisk meritering, inklusive undervisning med adekvat handledning, inom ramen för forskarutbildningen.
- belysa frågan om alla doktorander som undervisar genomgår pedagogisk utbildning, samt om den pedagogiska utbildningen tillgodoräknas på ett tillfredsställande sätt (som kurs i forskarutbildningen eller som institutionstjänstgöring med tillhörande prolongation).

- verka för att doktorander som undervisar får en ordentlig introduktion till och handledning i undervisningssituationen.

Handledning

Relationen mellan doktorand och handledare är en kritisk faktor för att forskarutbildningen ska fungera väl. Det är viktigt att bristfälliga handledarrelationer snabbt upptäcks och åtgärdas.

Uppsalas studentkårer genom doktorandnämnden ska 2014/2015:

- verka för att alla doktorander ska ges möjlighet till utvecklingssamtal med någon annan än handledaren, och därvid även ges möjlighet att utvärdera den individuella studieplanen.
- verka för att den doktorand som fått bristfällig handledning ska ha rätt till prolongation, bekostat på fakultetsnivå.
- verka för att kraven och förväntningarna på handledare tydliggörs i den individuella studieplanen, samt att det ska vara tydligt och klart för den enskilda doktoranden hur han eller hon ska kunna ta initiativ för att påverka och att förbättra situationen om handledaren inte uppfyller kraven.
- verka för att insatser ska kunna sättas in snabbare om handledningen inte fungerar.
- verka för väl fungerande processer för byte av handledare.
- verka för möjligheten för doktorander att få en tredje handledare/mentor, när doktoranden så önskar.

Internationella doktorander

Många internationella doktorander verkar vid Uppsala universitet och stöter på olika problem specifika för denna grupp. Bättre rutiner behövs inom universitetet och nationellt för att hantera problem relaterade till språk, undervisning och uppehållstillstånd.

Uppsalas studentkårer genom doktorandnämnden ska 2014/2015:

- verka för att information om doktoranders villkor och rättigheter ska finnas tillgänglig på engelska. Detta bör gälla inte bara information direkt relaterad till forskarutbildningen men också t.ex. information om anställning, försäkringar och det sociala skyddsnätet.
- verka för att visumförlängningar ska handläggas snabbt och smidigt, så att internationella doktorander inte blir ”inlåsta” i Sverige under långa perioder
- förbättra möjligheterna för utländska doktorander att vara aktiva som förtroendevalda inom forskarutbildningsbevakningen, främst genom att i högre grad använda engelska som arbetspråk.
- arbeta med att översätta information om doktorandnämnden till engelska, samt att engelska sammanfattningar till handlingar för nämndens sammanträden finns i de fall då fullständiga översättningar inte är möjliga.
- verka för att de doktorander som önskar får ett aktivt stöd för att lära sig svenska.

Arbetsmiljö och rättssäkerhet

En nödvändig förutsättning för att forskarutbildningen ska kunna genomföras framgångsrikt är goda villkor, en god psykosocial miljö och fysisk hälsa.

Uppsalas studentkårer genom doktorandnämnden ska 2014/2015:

- verka för ett aktivt arbete med arbetsmiljöfrågor vid universitetets olika nivåer, och för att ansvariga organ ska ingripa snabbare då arbetsmiljöproblem uppdagas.
- verka för att strukturella problem inom forskarutbildningen, som får effekter i form av psykisk ohälsa och sjukskrivning, uppmärksammas och åtgärdas av fakultetsnämnderna.
- sprida information om de resurser som finns tillgängliga för doktorander som upplever psykosociala eller fysiska arbetsrelaterade problem.
- verka för en större rättssäkerhet genom att beredning av beslut om indragning av resurser ska göras i kollegiala organ.
- verka för att frågor om oredlighet i forskningen utreds av oberoende organ på tillbörligt avstånd från den klagande och den anklagade.
- verka för att doktoranderna vid universitetet har god tillgång till forskningsbibliotek.